



NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

bedeutet für uns, den unternehmerischen Anspruch der Gewinnerzielung stets auch an der Sicherung unserer Zukunftsfähigkeit zu messen. Wir achten auf die Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns auf Umwelt und Gesellschaft, übernehmen wirtschaftliche, soziale und ökologische Verantwortung und minimieren damit gleichzeitig die Risiken für unser Geschäft. Die wichtigsten Aspekte, Schlüsselthemen und Handlungsfelder unserer Nachhaltigkeitsstrategie sind nachstehend aufgeführt.

Wir wollen Innovation und Ertragskraft stetig steigern.



Nachhaltige Rentabilität eines Unternehmens bedingt den effektiven Einsatz von Ressourcen und die kontinuierliche Weiterentwicklung von Produkten und Dienstleistungen. Als Inhaber geführtes Mittelstandsunternehmen setzen wir den Fokus auf eine schlanke Betriebsorganisation, moderates Wachstum, effiziente Abläufe sowie gezieltes Qualitäts- und Prozessmanagement.

Wir wollen unseren ökologischen Fußabdruck so klein als möglich halten.



Wir sind uns bewusst darüber, dass unsere Geschäftstätigkeiten Auswirkungen auf unsere Umwelt nehmen. Um unseren Beitrag zur globalen Verantwortung weltweit im Hinblick auf Umwelt- und Klimaschutz zu leisten, versuchen wir, unsere Umwelteinwirkungen auf Luft, Land und Wasser zu minimieren und hinterfragen täglich unser Tun im Rahmen der vertretbaren wirtschaftlichen Möglichkeiten.

Wir wollen unseren Beitrag zur Kreislaufwirtschaft leisten.



Natürliche Rohstoffreserven werden geschont, indem sie mehr und mehr durch alternative regenerative Werkstoffe ersetzt werden. In unserem Prüflabor werden durchgängig recyclefähige metallische Bauteile untersucht, die nach dem Gebrauch bzw. der Untersuchung durch stoffliche Verwertung wieder komplett dem Stoffkreislauf zurückgeführt werden. Auch unsere bei der Probenvorbereitung bzw. -präparation anfallenden Laborabfälle werden getrennt gesammelt und zu 100% verwertet.

Wir wollen ein fairer Arbeitgeber, Geschäftspartner und Nachbar sein.



Unser Geschäftsmodell kann nur gelingen, wenn wir die Ansprüche unserer Interessensgruppen kennen und maximal erfüllen. Jegliche Beziehungen in diesem Kontext beruhen auf Fairness, Akzeptanz, Toleranz und gegenseitigen Respekt. In diesem Sinne unterstützen wir die soziale und wirtschaftliche Entwicklung unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten als auch der angrenzenden Nachbarn.

Wir wollen gesunde, leistungsbereite Mitarbeiter.



Um langfristig und motiviert Arbeitsleistung zum Wohle unseres Unternehmens einbringen zu können, sind gute Gesundheit, Wohlbefinden und Ausgeglichenheit erforderlich. Dazu verbessern wir kontinuierlich die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeiter, Vertragspartner sowie externe Dritte, indem wir eine Infrastruktur nach bestem Stand der Technik schaffen. Wir achten weiterhin auf ein ausgeglichenes Verhältnis von Arbeits- und Freizeit, um die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter auch in Zukunft garantieren zu können.

Wir halten uns an die einschlägigen Richtlinien und Regularien.



Um die Flut regionaler, nationaler als auch internationaler Regelungen im Blick zu behalten, haben wir verschiedenste Abläufe zum Wissensmanagement in unserem Unternehmen installiert. Auf dieser Basis sind wir uns sicher, die jeweils geltenden für unseren Standort relevanten gesetzlichen Vorschriften wie beispielsweise Umwelt-, Menschenrechts-, Antikorruptions- oder Arbeitsschutzstandards einzuhalten.



COMPLIANCE MANAGEMENT

bedeutet für uns die Einhaltung aller für uns relevanten Gesetze, Verordnungen, Richtlinien, Standards und vertraglichen Verpflichtungen sowie auch freiwillig eingegangener Selbstverpflichtungen. Dazu gehören auch durch uns selbst gesetzte Vorschriften wie sie in unserem Managementsystem verankert sind. Um möglichen Risiken vorzubeugen und Schaden abzuwenden, haben wir zentrale Compliance-Prozesse aufgesetzt, die alle Organisationsstrukturen und Personen im Unternehmen umfassen. Unsere Mitarbeiter werden durch eine Compliance-Erklärung verpflichtet; Externe werden über entsprechende Verhaltenskodizes gebunden. Die oberste Führungsebene überwacht persönlich die Einhaltung der relevanten Umwelt-, Sozial-, Ethik- oder Menschenrechtsfragen.




Geschäftsführung SPC Werkstofflabor GmbH
(Alexander Maier)